

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2011, den 4. april, ble det holdt forhandlingsmøte etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund v/ YS Spekter om lønsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Jane K. Aamodt Haugland
Odd Erik Haugland
Thor Johansen
Viggo Larsen
Merete Lindland
Randi Løvland
Roald Mikkelsen
Odd Sverre Norrøne
Reidar Risan
Bjørn Skrattegård
Hans Erik Stormoen
Gro Sørbø
Stein Gjerding
Sverre Harvei
Cathrine Hennig
Kristin Juliussen
Gunnar Larsen
Bjørn Myhre
Johan Tore Solberg

Fra YS-Spekter:

Ingerid Bjercke
Erik Kollerud
Dag Bjørnar Jonsrud
Jack Nielsen
Tor Egeli
Jan Erik Martinsen
Synnøve Lohne-Knudsen
Rita Riksfjord Antonsen
Bjørn Tore Mikkelsen
Johnny Myrvold
Monica Deildok
Kai Tangen
Roy Tommy Jensen
Thomas Lilloe

Knut Asle Byklum
Kari S. Lifjell
Ole Jacob Støle

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt VI. 9 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt V 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS Spekter innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

YS Spekters vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. vedlagte protokoller datert 17. februar 2010 og 18. mars 2010.

Kriteriene i punkt V 2 er:

Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:

- *Virksomhetens økonomi.*
- *Produktivitet.*
- *Fremtidsutsikter.*
- *Konkurranssevne, herunder lønsmessig markedstilpassing.*

Partene er enige om at kriteriene er viktige føringer, og at de lokale partene aktivt skal bruke dem som grunnlag for den lokale lønnsdannelsen.

I helseforetakene vurderes behovet for kriterier senere i forhandlingene.

Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn. Det skal gis oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn. For de virksomheter i Spekter området som er omfattet av offentliglova, vises dessuten til denne.

Partene er videre enige om at partene i den enkelte virksomhet skal legge vekt på lavlønn/likestilling/likelønn samt den enkeltes anvendte kompetanse, det vil si real- og formalkompetanse.

J.B.
K.B.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 3.900,- pr. år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 1.950,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 340.715- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn

- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg

- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2011. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre mål størrelser enn årslønn.

Særskilt for område 4 og 10:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg i dette området fastsettes slik det fremgår av protokoller datert 17. februar 2010 og 18. mars 2010.

3. De videre forhandlingene

Frist for å be om bistand: Mandag 11. april kl. 15.00. Område 9 fredag 15. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: Fredag 15. april kl. 16.00. Område 9 torsdag 28. april kl. 16.00.
Partene er enige om at også virksomhetene i område 9 skal søke å bli ferdig med forhandlingene innen fredag 15. april kl. 16.00.

For årets oppgjør tas Sophies Minde Ortopedi AS ut av område 9 og gis frist til 1. juli 2011.

Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret.

J.B.
J.B.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Spekters OU-ordninger

De avtalte satser økes med kr 12,- per år per ansatt med virkning fra 1. juli 2011.

6. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**


Anne-Kari Bratten

For YS Spekter


Ingerid Bjercke

Til protokollen:

I

Partene videreførte ved overenskomstrevisjonen 2010 et partssammensatt utvalg for *Samarbeid, integrering og kompetanse*. Partene vil gjennom dette utvalget arbeide med aktiviteter og tiltak som fremmer likestilling mellom kvinner og menn, herunder særskilt kvinners tilknytning til arbeidslivet. Det er enighet om å ha en bred tilnærming til likestillingsutfordringene og bl.a. fokusere på:

- Utdanning- yrkesvalg og rekruttering
- Arbeidsliv og familiepolitikk
- Heltid/deltid
- Forsørgeransvar

- Pensjon

Som et ledd i dette arbeidet skal utvalget også initiere aktivitet/prosesser mellom de lokale parter med sikte på å fremme likestilling mellom kvinner og menn.

For øvrig vises det til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger fra overenskomstrevisjonen 2010 – Felleserklæring om likestilling mellom kjønnene.

II

Spekter og YS Spekter understreker trepartssamarbeidets betydning for kompetanse og verdiskapning og vil aktivt følge dette opp.

III

Partene er enige om at det i de videre forhandlinger skal legges fram statistikk på effekten av lav- og likelønnsputten som ble avsatt i 2010.

JA.
KB